



EEW - Fiche de poste

**BICÊTRE**  
78, RUE DU GENERAL LECLERC - 94270 LE KREMLIN BICÊTRE

Méto : Station Le Kremlin-Bicêtre (ligne7) (direction Villejuif)  
Bus : n° 47 - 131 - 323 (arrêt hôpital) - n° 125 (arrêt Convention-Jaurès) - n° 186 (arrêt Parrot-Benserade)  
Voiture : Fléchage à partir de la Porte d'Italie

#### DATE DE MISE A JOUR

1<sup>er</sup> juillet 2022

#### INTITULE DU POSTE

Chargé de mission Recherche et veille scientifique

#### METIER

Doctorat de sciences

#### CODE METIER

#### GRADE

#### STRUCTURE

Hôpital Bicêtre Paris Saclay – 78 rue du général Leclerc 94270 Le Kremlin-Bicêtre

#### ACTIVITE

##### La structure d'accueil

La **Filière de Santé des Maladies rares de l'os, du calcium et du cartilage (OSCAR)** a été créée en 2014 dans le cadre du 2<sup>ème</sup> plan national maladies rares. OSCAR réunit les experts des maladies rares de l'os, du calcium et du cartilage : les équipes des centres de soins hospitaliers, les associations de patients, les laboratoires d'exploration et de diagnostic, les équipes de recherche, les sociétés savantes, les structures sociales et médico-sociales et tout autre partenaire ou institution apportant une expertise complémentaire dans le champ des maladies concernées.

La filière, animée par le Pr Agnès Linglart, est d'abord constituée par le rapprochement de 2 centres de référence (CaP et MOC), qui coordonnent 11 sites constitutifs et 71 centres de compétences, soit un maillage territorial de 84 centres de soins sur le territoire national. Ces deux CRMR sont :

- Le Centre de Référence des **Maladies du métabolisme du Calcium et du Phosphate (CRMR CaP)**, coordonné par le Pr Agnès Linglart (Hôpital Bicêtre, Le Kremlin-Bicêtre)
- Le Centre de Référence des **Maladies Osseuses Constitutionnelles (CRMR MOC)**, coordonné par le Pr Valérie Cormier-Daire (Hôpital Necker - Enfants Malades, Paris). Il regroupe 3 activités qui ont chacune leur réseau propre : l'activité Maladies Osseuses Constitutionnelles, l'activité Dysplasie Fibreuse des os et l'activité Syndromes d'Ehlers-Danlos non vasculaires.

#### COMPOSITION DE L'EQUIPE (non exhaustive)

L'équipe projet de la filière se compose de :

- L'animatrice de la filière, Pr Agnès Linglart,
- Chef de projet, Elisabeth Célestin,
- Responsable de la communication
- Chargé de mission Parcours de soins et formation
- Chargé de mission Recherche et veille scientifique

#### LIAISONS

##### HIERARCHIQUE DIRECT (N+1 et N+2)

- Pr Agnès Linglart, PU-PH, animatrice de la filière, coordinatrice du CRMR du métabolisme du calcium et du phosphate.
- Elisabeth Célestin, chef de projet de la filière

#### FONCTIONNELLES

Les relations impliqueront les personnes ou catégories suivantes :

- Les médecins coordonnateurs des CRMR CaP et MOC et ses chargés de mission
- Les équipes hospitalières des centres maladies rares rattachés à OSCAR (CRMR, CCMR, médecins, paramédicaux, chef de projet, ARC/TEC)
- Les équipes de recherche françaises et européennes
- Les laboratoires de génétique
- L'équipe FSMR

#### ACTIVITES

- Le(la) chargé(e) de mission sera basé(e) à l'Hôpital Bicêtre et y exercera ses fonctions.
- Les missions du poste seront :

- Assurer la liaison entre les différents acteurs de la filière impliqués dans la recherche afin de favoriser la construction des projets communs et accompagner les 2 CRMR dans l'élaboration des projets de recherche, clinique, translationnelle, SHS... sur les aspects réglementaires, financiers, logistiques et organisationnels
- Analyser et valoriser les résultats des projets et des collaborations cliniques et scientifiques
- Assurer une veille bibliographique scientifique, des appels à projets et la diffuser au sein du réseau de la filière et autres documentations en rapport avec des recommandations diagnostiques ou thérapeutiques
- Tenir un répertoire des essais nationaux
- Aider à la réalisation des arbres décisionnels, aux mises à jour ORPHANET
- Aider à la mise en place des réunions de concertation pluridisciplinaire
- Animer le Groupe de travail Recherche et Observatoire des traitements
- AAP Impulsion à la recherche
- Organiser les événements scientifiques de la filière : journée de la recherche translationnelle, webinaires RDV de la recherche
- Accompagner les associations de patients sur les sujets en lien avec la recherche
- Participer aux actions de la FSMR et des CRMR en lien avec la recherche
- Assurer la liaison entre les différents acteurs de la filière impliqués dans la saisie d'activité
- Participer aux actions de la FSMR et des CRMR en lien avec la recherche
- Représenter la filière et participer aux congrès en lien avec la filière ou en interfilière
- Faire une veille bibliographique scientifique et la diffuser au sein du réseau de la filière (newsletter)

#### QUOTITE DE TRAVAIL

Emploi contractuel : CDD 1 an, renouvelable

Temps plein, Horaires au forfait

Rémunération selon les diplômes et l'expérience (grilles de la fonction publique hospitalière)

#### COMPETENCES REQUISES

- Anglais scientifique couramment parlé et écrit
- Analyser de résultats scientifiques
- Concevoir et rédiger des projets de recherche
- Veille scientifique
- Piloter et animer un groupe de travail
- Identifier les informations communicables à autrui en respectant le secret professionnel
- Utiliser les logiciels métier
- Travailler en équipe
- S'exprimer en public avec aisance
- Autonomie
- Sens de l'organisation, priorisation des actions à mener
- Qualités rédactionnelles, bonne orthographe
- Maîtrise de la terminologie médicale
- Prise d'initiative et autonomie
- Disponibilité
- Ponctualité

#### PRE-REQUIS

Diplômé(e) de l'enseignement supérieur d'un niveau Bac+5 minimum scientifique.

Expérience en recherche/gestion de projet scientifique indispensable.

#### EXPÉRIENCES CONSEILLÉES

Connaissances des enjeux de santé publique et du milieu hospitalier (celui des maladies rares serait un plus)

Une expérience de 2 ans dans un poste dans le domaine scientifique, avec des connaissances dans les maladies rares et l'organisation de la prise en charge des malades atteints d'une maladie rare.

#### GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Travail sur écran.

Mesures de prévention prises face à ces risques :

Contrôle par la médecine du travail.

#### FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

#### FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

Oui  Non

Si Oui, précisez

#### GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

Indiquez si les expositions professionnelles à ce poste sont tracées ou non dans le DISERP

Oui  Non

DRH AP-HP – Octobre 2013